



MELDPUNT LOKALE ORGANISATIES 'S-HERTOGENBOSCH

Resultaten onderzoekstraject

In het onderzoekstraject zijn vragen gesteld over de sector waarin men actief is, de verwachte groei of afname inkomsten, medewerkers (betaald en onbetaald), klandizie (leden, deelnemers, bezoekers), vaste lasten, aanpassingen, oplossingen voor problemen, continuïteit, NOW-regeling, plaats van uitvoering activiteiten en mogelijke wens tot contact.

Tussen 9-13 april 2020 is een quickscan onder 100 organisaties uitgevoerd. De respons was 52%. [Onderzoeksrapport quickscan](#)

Tussen 23 april en 10 mei 2020 is de eerste ronde uitgevoerd. 1.060 organisaties zijn benaderd. 323 organisaties (30,5%) hebben gereageerd. [Grafieken eerste ronde](#)

Tussen 9 en 20 september 2020 is de tweede ronde uitgevoerd. Opnieuw zijn 1.060 organisaties benaderd. 255 organisaties (24,1%) hebben gereageerd. [Grafieken tweede ronde](#)

Tussen 1 en 15 maart 2021 is de derde ronde van het onderzoekstraject uitgevoerd. Ook nu zijn 1.060 organisaties benaderd waarvan 280 organisaties (26,4%) hebben gereageerd. [Grafieken derde ronde](#)

Disclaimer

Van de 52 respondenten in de quickscan (april) zijn er relatief veel organisaties uit de *kunst/cultuur* sector ten opzichte van ronde 1, 2 en 3. Vrijwilligersorganisaties uit deze sector zijn meer pessimistisch dan organisaties uit andere sectoren en dit kan ertoe geleid hebben dat de resultaten van de quickscan pessimistischer zijn dan de resultaten uit ronde 1, 2 en 3.

Sector: recreatie

Opvallend veel organisaties antwoorden 'weet ik niet', vaak tussen 10-20%. De verwachtingen betreft veerkracht zijn minder positief in vergelijking met andere sectoren, er is nog relatief veel onduidelijkheid en minder vertrouwen (i.e. organisaties die zeggen geen problemen te verwachten).

1. Inkomsten

De verwachtingen beteft inkomen zijn positief t.o.v. voorgaande rondes. Meer dan 30% verwacht dat inkomsten hetzelfde blijven, verder verwachten de meeste organisaties een daling van <20%. Met uitzondering van één organisatie (7,7%) die een sterkere afname tussen 40-50% verwacht, en twee organisaties die het niet weten. De grootste afnames worden verwacht in contributies en verkoop/verhuur.

2. Medewerkers

Het grootste deel van de organisaties in deze sector hebben geen personeel. De organisaties die wel personeel hebben, lijken positief te zijn: er worden geen afnames verwacht. Dit komt redelijk overeen met de eerdere rondes. Echter waren er toen wel een paar organisaties die een (lichte) daling verwachtten (1-10% in mei 2020 en 10-20% in september 2020).

Ook betreft vrijwilligers zijn de verwachtingen positief. In toenemende mate zeggen organisaties geen afname, of zelfs een toename te verwachten (41,2% in mei 2020, 53,8% in september 2020 en 61,5% in maart 2021). Net als in andere rondes, is de maximale hoogte van de verwachte afname 20%.

3. Klandizie

Betreft de verwachte klandizie zijn organisaties optimistischer dan in september 2020. Toen verwachte 23,1% geen negatieve verandering, nu (maart 2021) is dat 38,5. Echter is dit nog niet op het niveau van mei 2020 (toen 41,2%) en blijft het minder dan de helft. Het grootste gedeelte van organisaties verwacht toch een afname in klandizie, vooral tot 20%, met een enkele organisatie die een afname van 20-30% verwacht.

4. Vaste lasten

Het percentage organisaties dat geen problemen met vaste lasten verwacht, is iets gedaald t.o.v. september (van 69,2% toen naar 61,5% nu), maar met meer dan de helft nog steeds redelijk positief, zeker in vergelijking met de verwachtingen in mei 2020. Verder weten veel van de organisaties niet wat hun verwachtingen betreft vaste lasten zijn, anderen geven aan dat dit vooral bij de huur/energie zal liggen (15,4%, een stuk minder dan in mei en september 2020). Net als in september 2020, geeft één organisatie aan problemen met het betalen van personeel te hebben.

5. Aanpassingsvermogen

In deze sector is minder duidelijkheid betreft de aanpak van aanpassing, wanneer dit vergeleken wordt met andere sectoren. Waar de meeste organisaties daar al aangepast zijn, of besloten hebben niet aan te kunnen of willen passen, is hier (net als in de vorige rondes) nog veel spreiding in de resultaten te zien. Het grootste gedeelte (38,5%) geeft aan niet aan te kunnen passen, gevolgd door 30,8% dat zegt al aangepast te zijn. Daarnaast zegt 15,4% dat aanpassen niet nodig is, en zeggen de overige organisaties nog aan te moeten passen, of het nog niet te weten.

6. Continuïteit

53,8% geeft aan 100% continuïteit te verwachten, dit is lager dan in andere rondes. In vergelijking met andere sectoren is dit ook relatief laag (vergelijkbaar met de kunst/cultuursector). De hoogte van de verwachte afname is wel iets optimistischer, de overige organisaties verwachten een continuïteit van 90-99%. In de voorgaande rondes was dit meer gespreid, en werd ook minder continuïteit verwacht (minimaal <50% in mei 2020 en minimaal 60% in september 2020).

7. NOW-regeling

92,3% maakt hier geen gebruik van, 7,7% maakt hier wel gebruik van

[Eva Duin Msc](#)

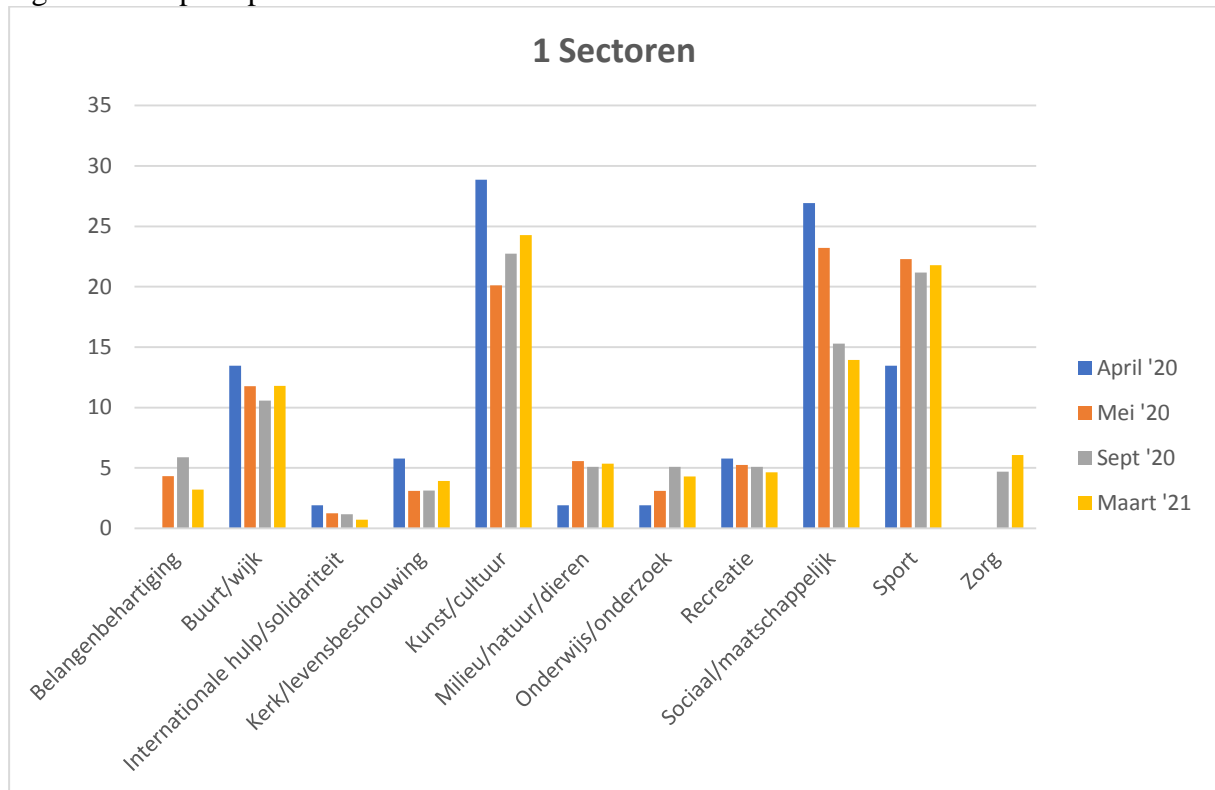
[Jan de Rond](#)

[Prof. dr. Lucas Meijs](#)

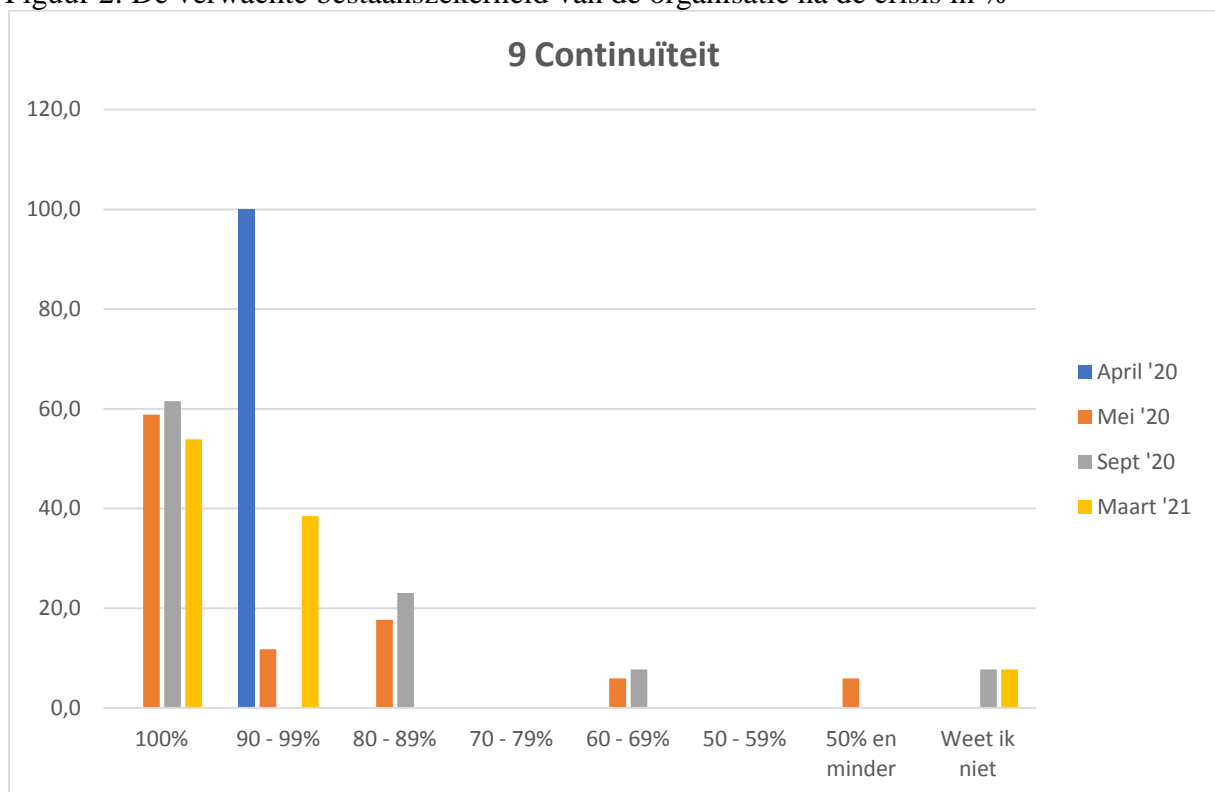
31 mei 2021

Meldpunt Lokale Organisaties 's-Hertogenbosch Sector recreatie (in percentage)

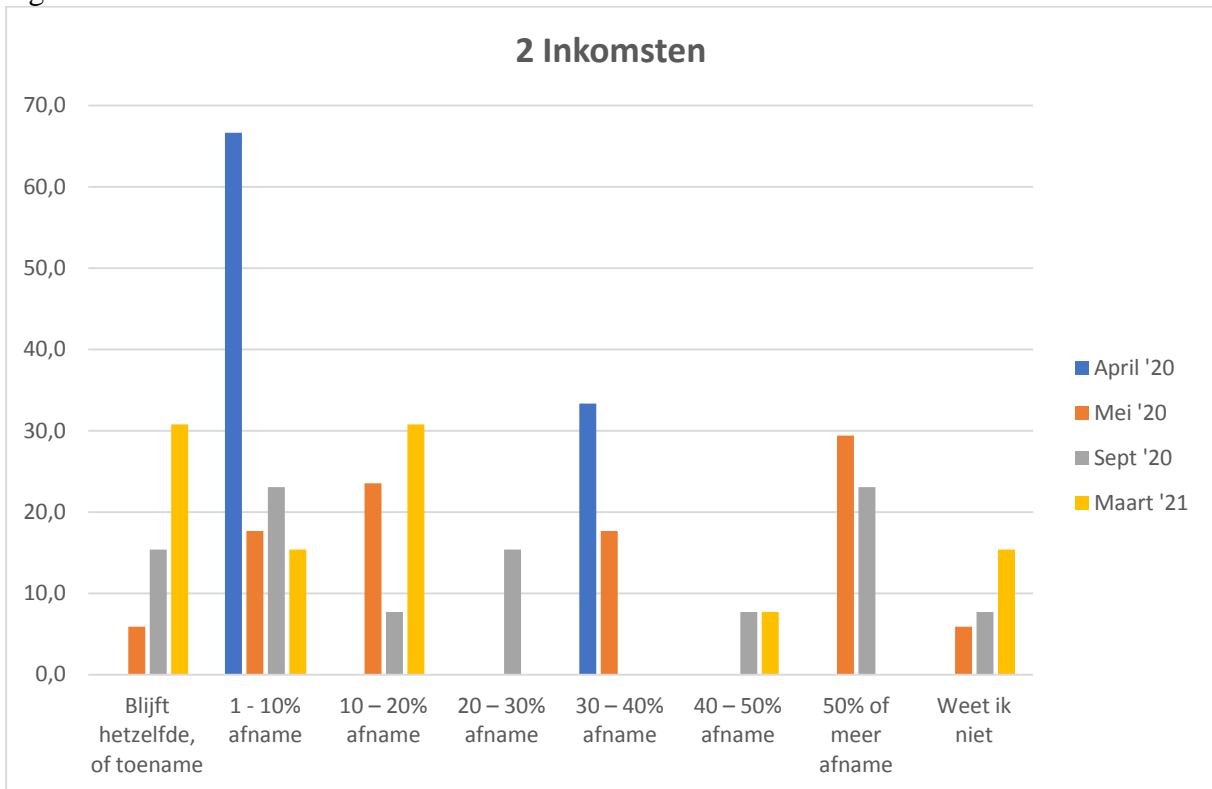
Figuur 1: Respons per sector in %



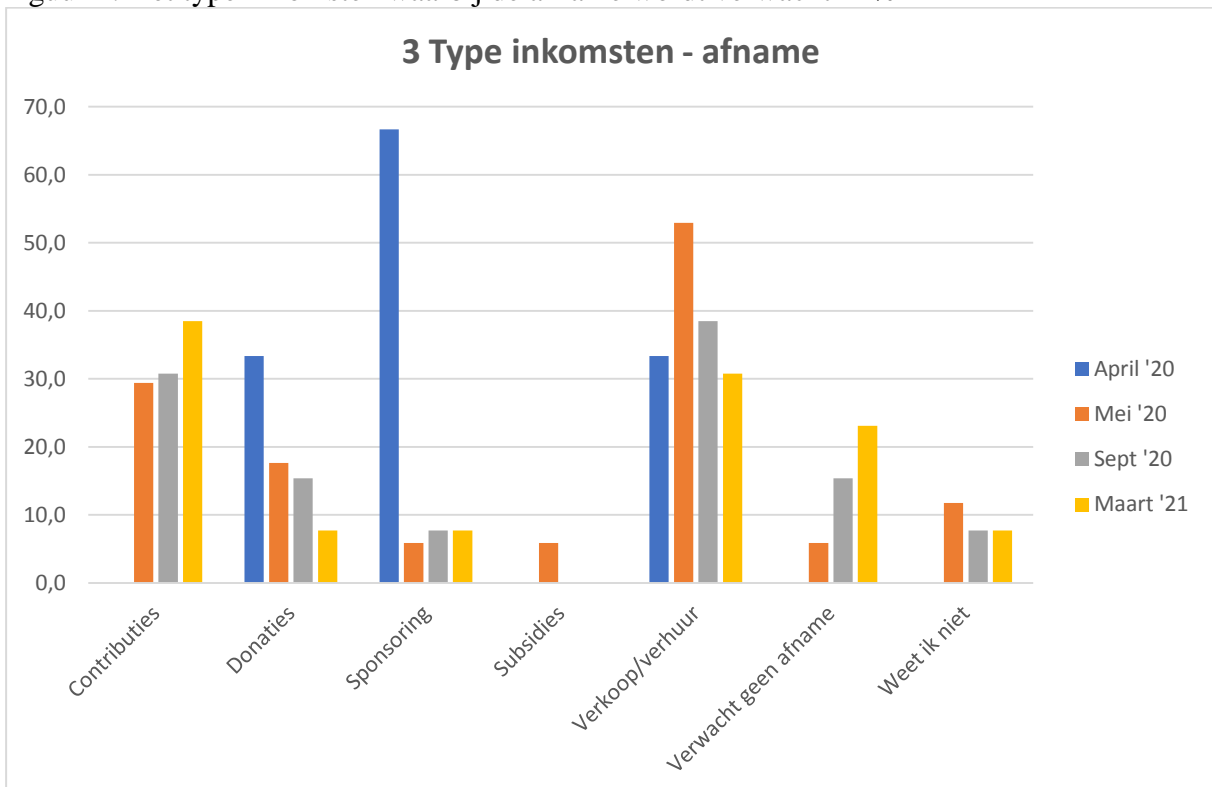
Figuur 2: De verwachte bestaanszekerheid van de organisatie na de crisis in %



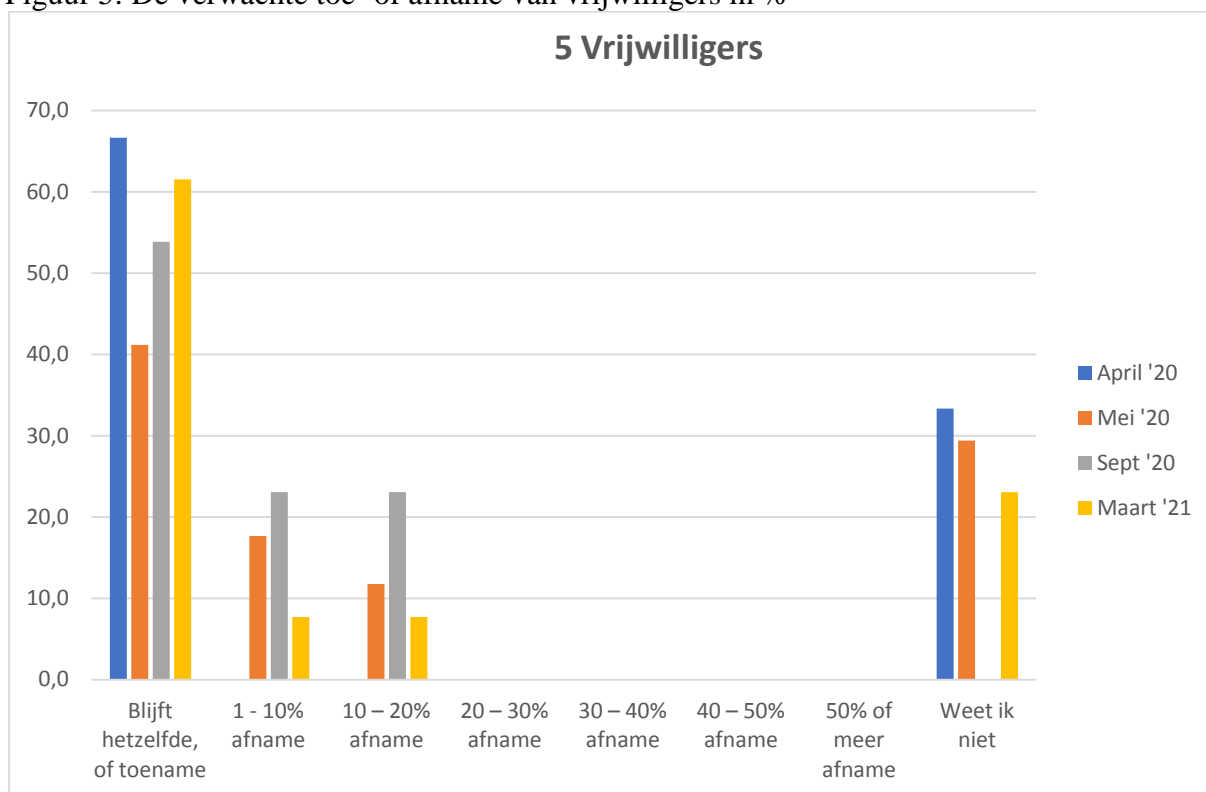
Figuur 3: De verwachte toe- of afname van inkomsten in %



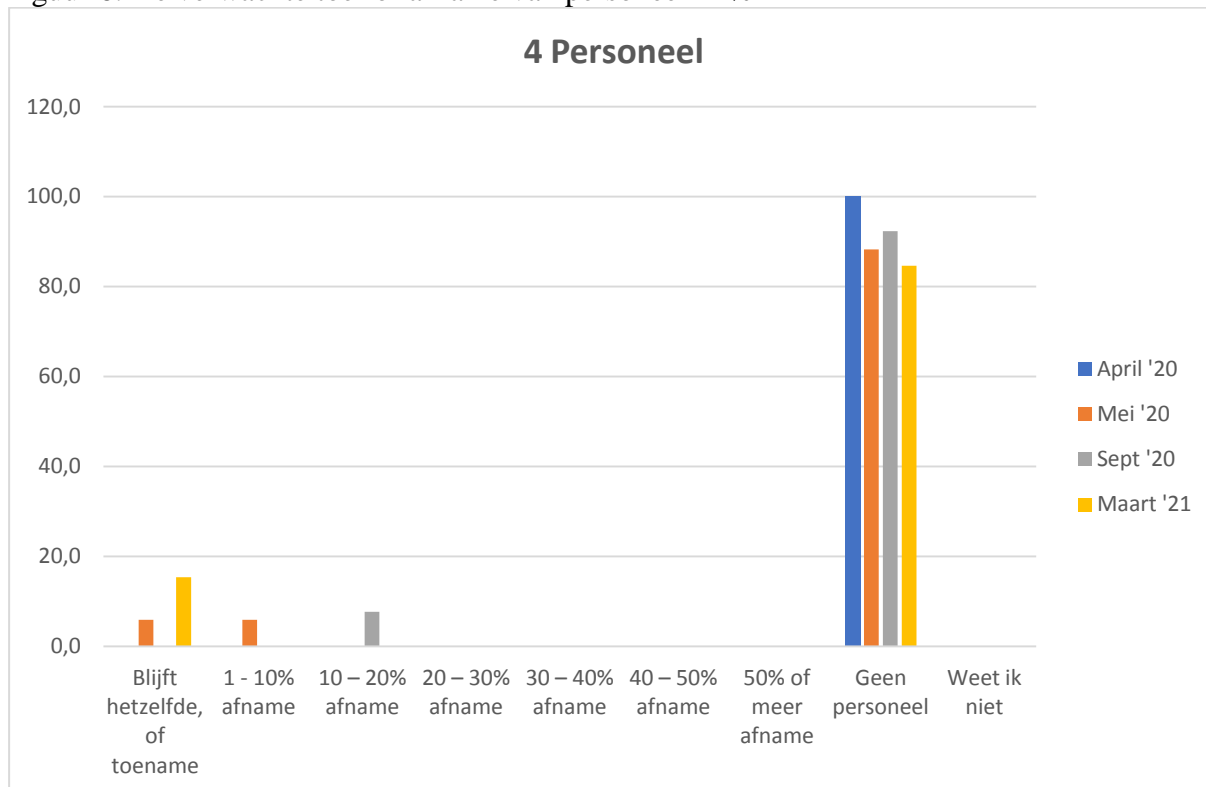
Figuur 4: Het type inkomsten waarbij de afname wordt verwacht in %



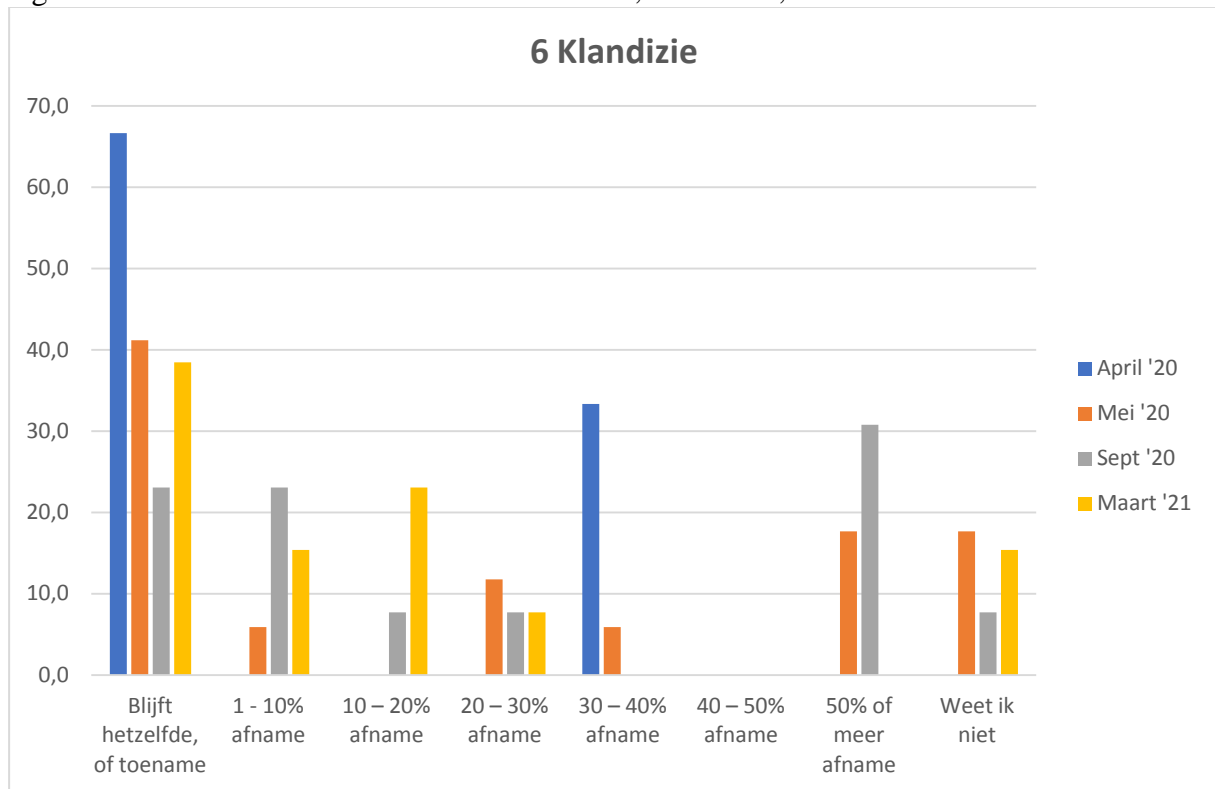
Figuur 5: De verwachte toe- of afname van vrijwilligers in %



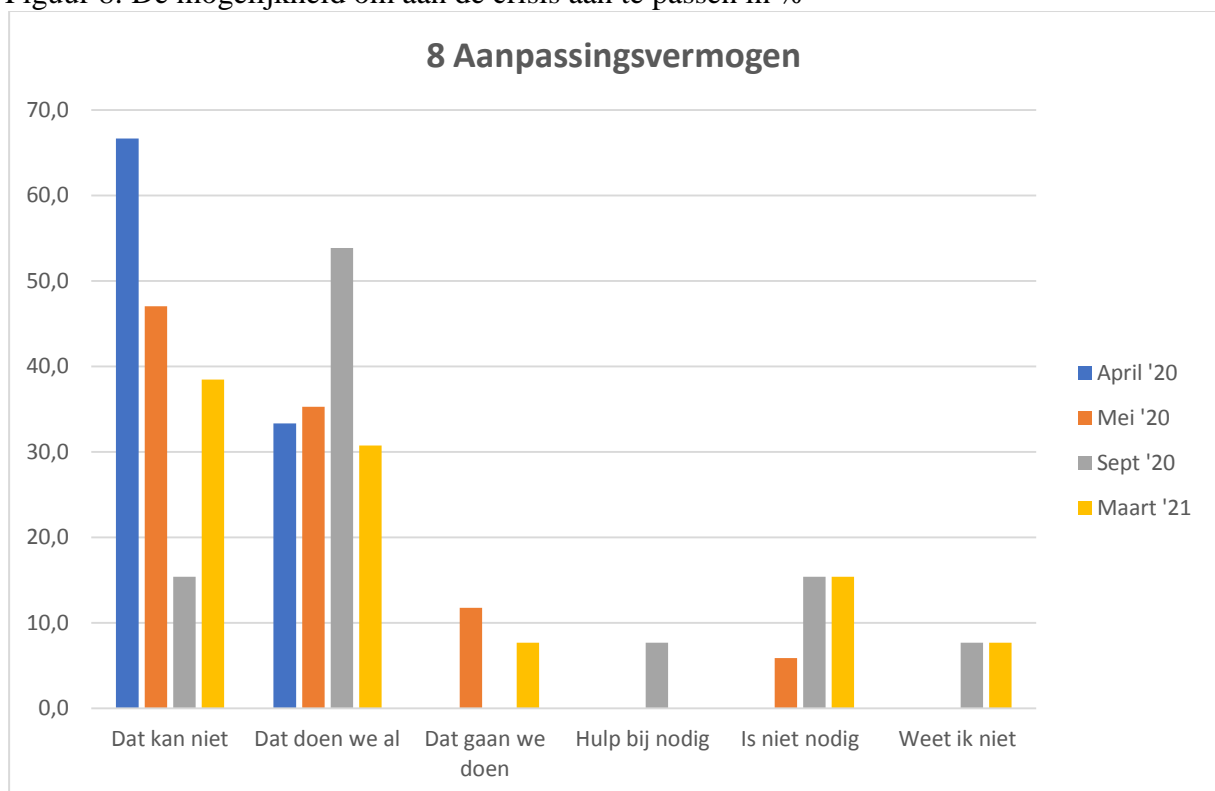
Figuur 6: De verwachte toe- of afname van personeel in %



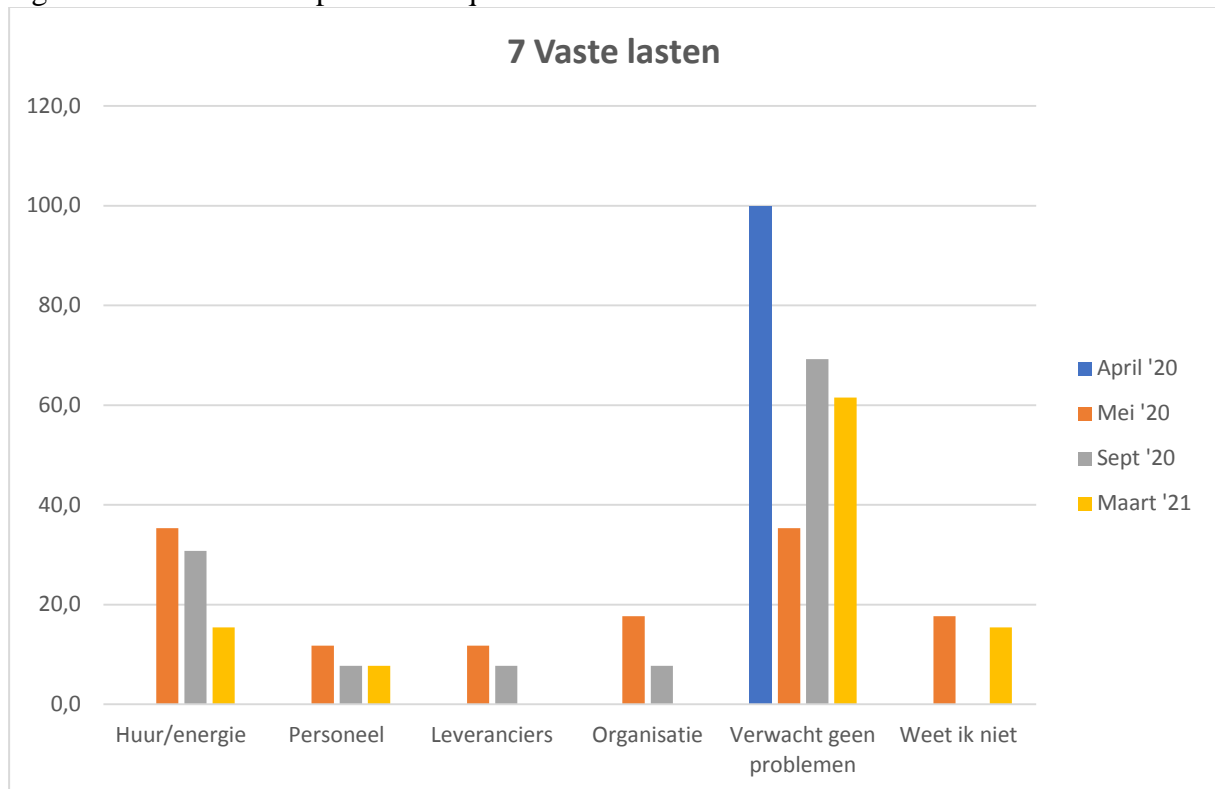
Figuur 7: De verwachte toe- of afname van leden, bezoekers, deelnemers in %



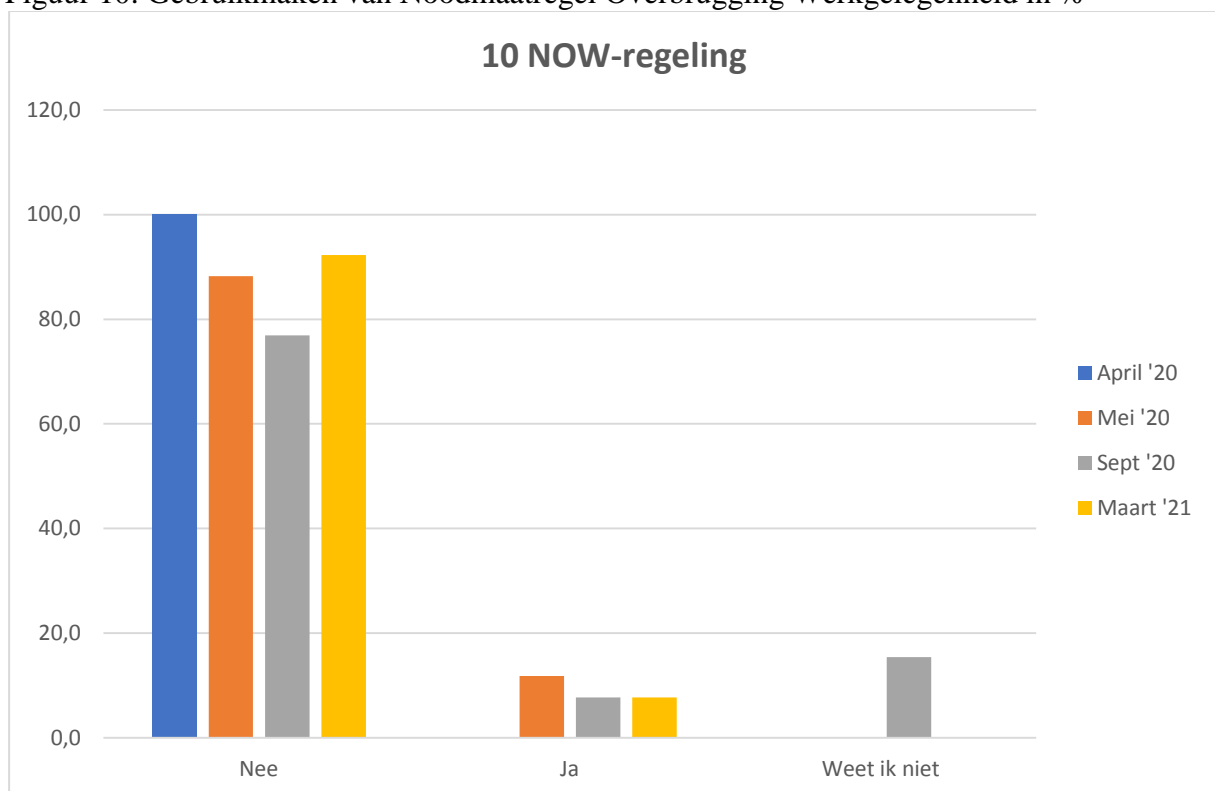
Figuur 8: De mogelijkheid om aan de crisis aan te passen in %



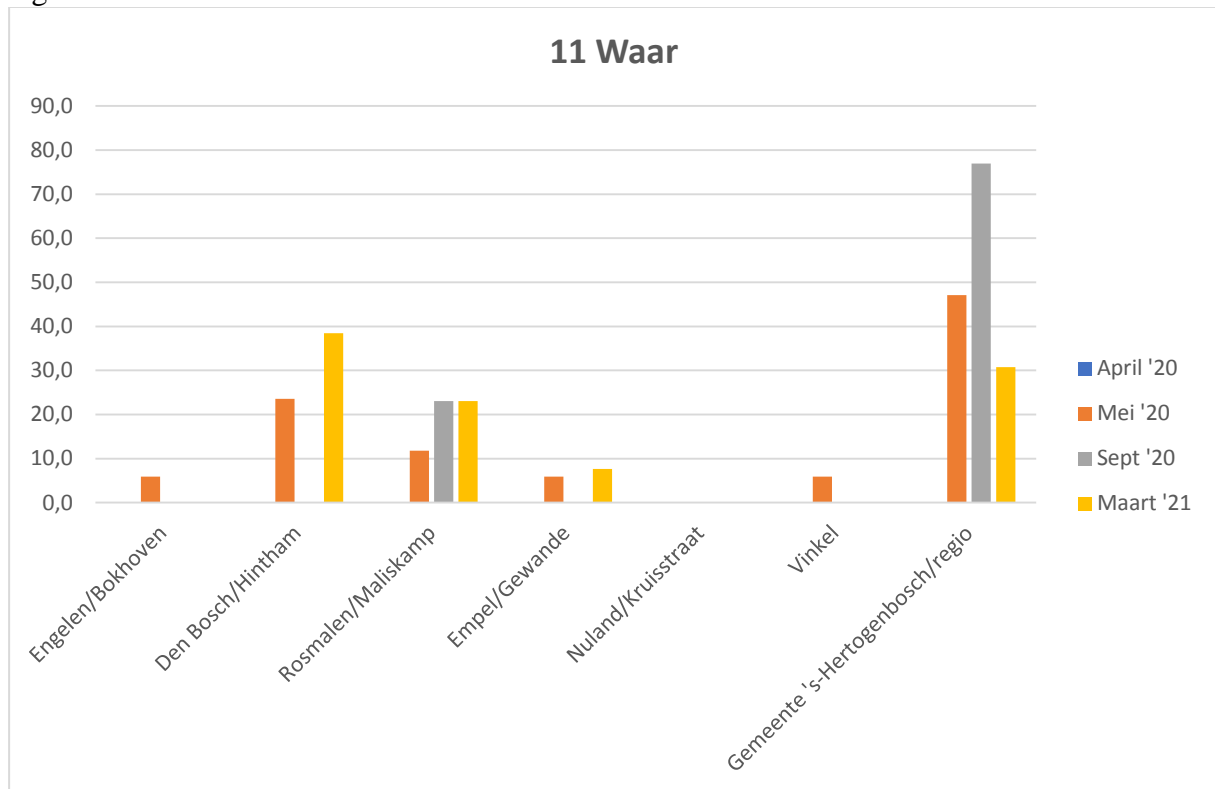
Figuur 9: De verwachte problemen qua kosten / lasten in %



Figuur 10: Gebruikmaken van Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid in %



Figuur 11: Plaats van werkzaamheden / activiteiten in %



[Eva Duin Msc](#)

[Jan de Rond](#)

[Prof. dr. Lucas Meijs](#)

31 mei 2021