

Checklist Vrijwilligersbeleid

Check je vrijwilligersbeleid: kruis aan welke onderdelen van het vrijwilligersbeleid in orde zijn of verbeterd moeten worden en geef aan wat er nodig is.

Onderdeel beleid	In orde	Actie nodig	Wat is nodig?
Werving			
Van de meest voorkomende functies bestaat een functiebeschrijving.			
Iedereen die mogelijk iets voor de organisatie kan betekenen, wordt bereikt.			
Er wordt bij alle leden/bezoekers/deelnemers nagegaan wat men kan en wil doen			
Er wordt uitgegaan van de kwaliteiten, mogelijkheden en interesses van mensen.			
De organisatie werkt bewust aan zichtbaarheid (website, sociale en lokale media) om vrijwilligers te werven.			
Nieuwe vrijwilligers worden goed begeleid en ingewerkt.			
Begeleiding en werkomstandigheden			
Taken worden afgestemd op de wensen en mogelijkheden van vrijwilligers.			
Met vrijwilligers wordt regelmatig gesproken over hoe het gaat.			
Vrijwilligers weten wie hun aanspreekpunt is.			
Het is duidelijk wie waarvoor verantwoordelijk is binnen de organisatie.			
Er wordt iets gedaan om vrijwilligers te laten weten dat hun inzet gewaardeerd wordt.			
Vrijwilligers kunnen doorstromen naar andere functies.			
Over het vergoeden van onkosten e.d. zijn heldere afspraken gemaakt.			
Vrijwilligers wordt geleerd hoe ze nieuwe of moeilijke taken moeten uitvoeren.			
Er zijn voldoende opleidingsmogelijkheden voor vrijwilligers.			
Er is oog voor de veiligheid en gezondheid van vrijwilligers.			
Vrijwilligers hebben inspraak in wat ze doen en hoe het werk gedaan wordt.			

Beleid			
Vrijwilligers worden betrokken bij het beleid van de organisatie.			
Er is iemand in de organisatie belast met de coördinatie van het vrijwilligerswerk.			
Het vrijwilligersbeleid is beschreven en kan opgevraagd worden.			